

## Undersøgelse viser udfordringer med arbejdsmiljø på ARKEN

Medarbejdere på ARKEN har oplevet krænkende adfærd i en uacceptabel grad. Det kom frem 19. november sidste år, hvor 20 medarbejdere underskrev en klage til ARKENs direktør og bestyrelse, hvor de fortalte om flere tilfælde af krænkende adfærd fra en ledende medarbejders side.

ARKENs ledelse indledte den 22. november et samarbejde med det eksterne konsulenthus Crecea, som iværksatte en uvildig undersøgelse af arbejdsmiljøet. I den månedens udløb fratrådte en ledende medarbejder efter gensidig aftale.

Fredag 14. januar blev ARKENs bestyrelse orienteret om undersøgelsens resultater:

Gennem de seneste 18 måneder har halvdelen af ARKENs medarbejdere været vidne til, at andre kollegaer er blevet udsat for krænkende handlinger fx truende adfærd, fratagelse af arbejdsopgaver, tidspres, direkte/indirekte trusler om firing og uønsket seksuel opmærksomhed. Den øvrige halvdel af ARKENs medarbejdere har ikke oplevet krænkelser.

I alt 78 nuværende og nogle tidligere medarbejdere har medvirket i spørgeskemaundersøgelsen, som blev sendt ud til 108 deltagere. Der har også været mulighed for at deltage i frivillige, anonyme interviews.

'Der er en del røde flag i undersøgelsen, men der er ikke voldsomme usete forhold. Problemerne er blevet set, fortalt – og mange af dem taget hånd om. Så ledelsen, samarbejds- og sikkerhedsudvalg og interne arbejdsgrupper har nu en konkret afdækning af, hvad der skal forebygges og handles på,' siger ARKENs nye formand for bestyrelsen Eva Hofman-Bang.

'Der er et åbent vindue nu for at skabe en kulturforandring på ARKEN, og det arbejde er i gang med tydelighed, dialog og en lyttende ledelse,' fortsætter Eva Hofman-Bang.

Den 24. januar samles alle medarbejdere på ARKEN, som har været lukket ned pga corona-situationen, til et fællesmøde, hvor Creceas undersøgelse bliver fremlagt. Allerede nu er medarbejderne kommet med anbefalinger til forbedringer af arbejdsmiljøet, som også vil blive drøftet.

'Medarbejderne er glade og stolte over at arbejde på ARKEN, og det er godt udgangspunkt for, at vi i fællesskab holder processen i gang om at skabe et bedre arbejdsmiljø på museet,' siger direktør Christian Gether, der sammen med den daglige ledelse vil lytte til medarbejdernes forslag til forbedringer.

Medarbejderrepræsentant Kim Jeilman kvitterer for, at ledelsen har handlet hurtigt og taget klagen alvorligt. 'Vi er ikke i mål endnu, men det lysner, og der er en voksende oplevelse af, at vi er på rette vej.'

## **Faktaboks:**

### **Foreløbige tiltag på ARKEN for at forbedre arbejdsmiljøet:**

Crecea har kortlagt arbejdsmiljøet (spørgeskema og interviews) og har samlet forslag til forbedringer fra medarbejderne, som der nu arbejdes videre med blandt ledelse og medarbejdere.

Whistleblower-ordning blev indført 17. december 2021.

Fællesmøder – er afholdt i november, december – det næste er 24. januar.

Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg (SU/AM) er blevet mere synligt og aktivt – direktør Christian Gether sidder som formand i henhold til loven om arbejdsmiljø.

Kontakt:  
Kommunikationschef  
Anne Axholm  
Mobil 51 67 02 03